

Структура программы

1. Введение в специальность:
 - 1.1 Профессиональный стандарт специалиста по управлению персоналом
 - 1.2 Правовые основы менеджмента процессов работы с персоналом

2. Общий менеджмент:
 - 2.1. Основы теории управления
 - 2.2. Основы стратегического управления организацией

3. Психология управления
 - 3.1. Психология личности
 - 3.2. Коммуникация в менеджменте. Деловое общение
 - 3.3 Убеждающее воздействие. Приемы убеждения.
 - 3.4 Конфликтология

4. Технологии личной эффективности менеджера
 - 4.1. Управление личной эффективностью. Профессиональные компетенции менеджера.
 - 4.2. Эффективное лидерство. Создание и управление командой
 - 4.3 Управление проектом.
 - 4.4 Технологии принятия управленческих решений
 - 4.5. Управление организационными изменениями
 - 4.6. Самоменеджмент руководителя: Управление стрессом. Управление временем (time-management). Технология достижений личностных целей
 - 4.7 Кросс-культурная компетентность менеджера

- 5 Кадровое администрирование
 - 5.1 Делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом.
 - 5.2 Взаимодействие СП с ГТИ, ГСЗ, УФМС и другими государственными контролирующими и надзорными органами
 - 5.3 Автоматизация процесса управления персоналом в программе 1С
 - 5.4 Защита персональных данных работников

6. Технологии управления персоналом
 - 6.1 Управление персоналом как стратегическая функция. HR-партнёрство. Система управления персоналом организации.
 - 6.2 Современные персонал-технологии Технологии набора, отбора, найма и адаптации персонала Технологии оценки и диагностики персонала. Технологии обучения и развития персонала Технологии эффективной мотивации персонала Технологии формирования организационной культуры Технология бюджетирования и оптимизации расходов на персонал
 - 6.3 Взаимодействие руководителей структурных подразделений со службой персонала
 - 6.4 Лучший мировой опыт: какие HR-стратегии используют компании-лидеры

7. Проблемы современной этики: Этика и социальная ответственность бизнеса. Этические вопросы ГиМУ. Противодействие коррупции в органах ГиМ власти