Темы программы

«Основы кадровой безопасности и управление кадровыми рисками организации»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин
1.модуль	**Кадровая безопасность в системе безопасности компании, правовые основы**
1.1.	Цели и задачи обеспечения безопасности компании
1.2.	Роль и место кадровой безопасности в системе безопасности компании. Роль и место кадровой безопасности в системе управления персоналом. Основные проблемы кадровой безопасности. Задачи кадровых органов по созданию и обеспечению функционирования системы безопасности компании, порядок и правила взаимодействия кадровых органов со службой безопасности компании компании по вопросам кадровой безопасности компании.
1.3.	Российское законодательство в системе кадровой безопасности. Правовые основы наличия конфиденциальной информации в компании и ответственность за её разглашение сотрудниками компании
2.модуль	**Теоретические основы Риск-менеджмента в организации: оценка риска, методология и управление**
2.1	Определение процесса управления рисками. Особенности и базовые факторы риск-менеджмента
2.2	Главные направления интеграции риск-менеджмента в систему управления организацией.
2.3	План управления рисками.
2.4	Риск-ориентированный подход к управлению организацией
3. модуль	**Риск-менеджмент в системе кадровой безопасности организации**
3.1	Виды кадровых рисков. Внешние и внутренние факторы рисков в управлении персоналом. Классификация и структуризация кадровых рисков. Группы рисков. Кадровые метрики. Операционные и стратегические риски. Причины кадровых рисков. Этапы проведения мероприятий риск-менеджмента в рамках системы управления персоналом
3.2	Социально- психологические проблемы персонала и кадровые риски организации. Индивидуальные и физиологические особенности человека как фактор риска
3.3	Лояльность персонала и ее значение в управлении кадровыми рисками. Анализ причин нелояльности персонала
3.4.	Методы и инструменты управления операционными и бизнес-процессными кадровыми рисками:
3.4.1	Наемный работник как фактор риска. Риски при перемещении и увольнении
3.4.2	Управление рисками при подборе персонала. Риски оценки персонала. Риски адаптации новых сотрудников
3.4.3	Формирование кадрового резерва оперативного реагирования. Риски развития и обучения персонала
3.5	Профессиональные риски. СУОТ
4 модуль	**Стратегические и системные аспекты кадрового риск-менеджмента организации:**
4.1	Разработка кадровой стратегии и политики организации

4.2	Внедрение системы «целевого управления организацией» на основе KPIs, OKR как механизм риск-менеджмента
4.3	Талант-менеджмент, HiPo. Управление преемственностью. Формирование кадрового резерва управления
4.4	Культура бизнес-партнёрства- как основа повышения вовлечённости сотрудников и устойчивого развития компании.
4.5	Управление организацией с помощью корпоративной культуры на основе "ценностей"
4.6	Управление репутационными рисками организации в аспекте кадровой политики. Технологии формирования положительного имиджа работодателя. Социальная ответственность бизнеса.
5 модуль	**Технологии личной эффективности в риск-менеджменте**
5.1.	Технологии принятия управленческих решений в риск-менеджменте
5.2	Проектное управление. Проектное командообразование
5.3	Технологии управления изменениями.
5.4.	Самоменеджмент:
	Стрессменеджмент.
	Тайм-менеджмент.
5.5.	Деловые коммуникации.
5.6.	Технологии управления конфликтами
5.7.	Управление культурным разнообразием. Кросс-культурные коммуникации.